



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลกุสุมาลย์
อำเภอเขาวง จังหวัดกาฬสินธุ์

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

เทศบาลตำบลกุตุลิม อำเภอเขาวง จังหวัดกาฬสินธุ์

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๑. การวางแผนอัตรากำลัง ๑.๑ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑)	✓		ไม่ใช้งบประมาณ	-
๒. การสรรหา บรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ๒.๑ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง	✓		ไม่ใช้งบประมาณ	-
๒.๒ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป		✓	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๒.๒ การโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล		✓	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒		✓	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓.๒ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล เลื่อนเงินเดือนพนักงานครู และเลื่อนค่าตอบแทน พนักงานจ้างตามภารกิจ		✓	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๔. การฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร ๔.๑ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การเตรียมความพร้อมเข้าสู่ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของหน่วยงานภายใต้สังกัดผ่านระบบ (New e-LAAS)		✓	ยกเลิก ไม่ได้เบิกจ่าย งบประมาณ	๖ - ๘ ธันวาคม ๒๕๖๗
๔.๒ โครงการฝึกอบรม ฝึกปฏิบัติใช้งานและบันทึกข้อมูลเข้าในระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (D-LEP) สำหรับผู้ใช้งานระบบตำแหน่งครู ผู้ใช้ระบบผู้ดูแลระบบสถานศึกษา		✓	๒๕,๓๑๐	๒๙ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘
๔.๓ ฝึกอบรมหลักสูตร เพิ่มประสิทธิภาพจัดซื้อจัดจ้าง การอุทธรณ์ การบริหารสัญญา		✓	๑๔,๖๔๔	๒๕ - ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๔.๔ ฝึกอบรมโครงการ การบันทึกบัญชี ปรับปรุงบัญชี จัดทำใบนำส่ง ใบสำคัญสรุปใบนำส่งเงิน จัดทำฎีกา จัดทำใบผ่านธนาคาร ของหน่วยงานภายใต้สังกัด ผ่านระบบ (New e-LAAS)		✓	๒๓,๙๔๐	๑๔ - ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๘
๔.๕ โครงการอบรมหลักสูตร สารบัญญัติ การอนุญาต รับรอง การแจ้งตาม พ.ร.บ.การสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕		✓	๒๕,๐๒๐	๖ - ๘ ธันวาคม ๒๕๖๗
๔.๖ โครงการฝึกอบรม หลักเกณฑ์การจัดตั้งและเปลี่ยนแปลงฐานะฯ		✓	๑๑,๔๐๐	๖ ธันวาคม ๒๕๖๗
๔.๗ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร เพิ่มทักษะการจัดทำร่างรายละเอียดขอบเขตของงานทั้งโครงการ และการบันทึกการจัดซื้อจัดจ้างในระบบ e-GP ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		✓	๒๒,๒๖๐	๑๖ - ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (อัตรา)	จำนวนคนครอง (อัตรา)	กำหนดวงเงินประมาณ การตามเทศบัญญัติ งบประมาณ ๒๕๖๘
บริหารงานท้องถิ่น			
ปลัดเทศบาล (ระดับกลาง)	๑	๑	
รองปลัดเทศบาล (ระดับกลาง)	๑	๑	
สำนักปลัดเทศบาล			
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หน.สป.)	๑	๑	
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หน.ฝ่ายอำนวยการ)	๑	๑	
หัวหน้าฝ่ายปกครอง ระดับต้น (หน.ฝ่ายปกครอง)	๑	๑	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก)	๑	-	
นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	๑	๑	
นิติกร ชำนาญการ	๑	-	
นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ	๑	๑	
นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญการ	๑	๑	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน	๑	๑	
เจ้าพนักงานทะเบียน ชำนาญงาน	๒	๒	
เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	๑	๑	
เจ้าพนักงานเทศกิจ (ปก./ชง)	-	๑	
พนักงานจ้างตามภารกิจ			
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (คุณวุฒิ)	๑	๑	
ผู้ช่วยนิติกร (คุณวุฒิ)	๑	๑	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	๒	๒	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ (คุณวุฒิ)	๒	๒	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (คุณวุฒิ)	๑	๑	
พนักงานดับเพลิง (ผู้มีทักษะ)	๘	๘	
พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	๔	๔	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (คุณวุฒิ)	๑	๑	
ภารโรง (ผู้มีทักษะ)	๑	๑	
			จำนวนเงิน ๑๑,๓๒๑,๘๖๐ บาท

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (อัตรา)	จำนวนคนครอง (อัตรา)	กำหนดวงเงินประมาณ การตามเทศบัญญัติ งบประมาณ ๒๕๖๘
กองคลัง นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง (ผอ.กอง) นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (หน.ฝ่ายพัฒนารายได้) นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น(หน.ฝ่ายบริหารงานคลัง) นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก/ชก) นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	๑ ๑ ๑ - ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑	๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑	จำนวนเงิน ๓,๙๔๑,๑๒๐ บาท
กองช่าง นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง (ผอ.กอง) นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (หน.ฝ่ายแบบแผน) นักบริหารงานช่างระดับต้น (หน.ฝ่ายการโยธา) วิศวกรโยธา (ปก/ชก) นักจัดการงานทั่วไป (ปก/ชก) เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน นายช่างไฟฟ้า ชำนาญงาน พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ) พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ) คนงาน (ผู้มีทักษะ) พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน	๑ ๑ - - - ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑	๑ - - - - ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑	จำนวนเงิน ๔,๙๐๒,๔๔๐ บาท

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (อัตรา)	จำนวนคนครอง (อัตรา)	กำหนดวงเงินประมาณ การตามเทศบัญญัติ งบประมาณ ๒๕๖๘
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับกลาง (ผอ.กอง) นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น (หน.ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข) นักวิชาการสาธารณสุขชุมชน (ปก/ชก) เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน (ปง/ชง) เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสัตวบาล (คุณวุฒิ) พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ) คนงาน (ผู้มีทักษะ) คนงานประจำรถขยะ (ผู้มีทักษะ) พนักงานจ้างทั่วไป คนงานประจำรถขยะ คนงานประจำรถขยะ	๑ - ๑ ๑ ๒ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑	๑ - ๑ ๑ ๒ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑	จำนวนเงิน ๓,๔๕๓,๖๘๐ บาท
กองการศึกษา นักบริหารการศึกษา ระดับกลาง (ผอ.กอง) นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ นักสันทนากการ ชำนาญการ นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ นักวิชาการการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลกุดสิม ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลกุดสิม ครู พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (ผู้มีทักษะ) พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ) พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน คนงาน ภารโรง	๑ ๒ ๑ ๑ ๑ - ๑๐ ๓ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑	๑ ๒ ๑ ๑ ๑ - ๑๐ ๓ ๑ ๑ ๑ ๑	จำนวนเงิน ๘,๗๕๑,๗๘๐ บาท

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (อัตรา)	จำนวนคนครอง (อัตรา)	กำหนดวงเงินประมาณ การตามเทศบัญญัติ งบประมาณ ๒๕๖๘
กองสวัสดิการสังคม			
นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น (ผอ.กอง)	๑	๑	
นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น(หน.ฝ่ายสังคมสงเคราะห์)	๑	๑	
นักบริหารงานสวัสดิการสังคมระดับต้น(หน.ฝ่ายส่งเสริม)	๑	๑	
นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	๑	๑	
เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	๒	๒	
พนักงานจ้างตามภารกิจ			
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (คุณวุฒิ)	๑	๑	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	๑	๑	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (คุณวุฒิ)	๑	๑	
พนักงานจ้างทั่วไป			
คนงาน	๑	๑	
หน่วยตรวจสอบภายใน			
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก/ชก)	-	-	
			จำนวนเงิน ๔,๐๒๙,๓๖๐ บาท

ปัญหาและอุปสรรค

๑. การสรรหาพนักงานส่วนตำบลโดยขอใช้บัญชีจากกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ใช้เวลานานทำให้ขาดบุคลากรมาปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจ งานบางตำแหน่งไม่มีผู้ปฏิบัติหน้าที่ที่ตรงตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ทำให้ผลลัพธ์ที่ได้ไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร

๒. การประเมินผลการปฏิบัติงาน บุคลากรยังขาดความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนการดำเนินการ วิธีการทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและแบบประเมินการปฏิบัติราชการ

๓. การพัฒนาบุคลากร บุคลากรขาดการเอาใจใส่ในการพัฒนาตนเอง หลังจากอบรมแล้วไม่ได้ รายงานผลสรุปความรู้ที่ได้เป็นอย่างดีเป็นรูปธรรมตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนดไว้

๔. การเข้ารับการฝึกอบรมไม่ทั่วถึงทุกตำแหน่ง บางตำแหน่งเข้ารับการฝึกอบรมอยู่เป็นประจำ แต่บางตำแหน่งกลับไม่ได้รับการส่งเสริมให้เข้ารับการฝึกอบรมเท่าที่ควร ทำให้บุคลากรขาดขวัญกำลังใจในการทำงาน

ข้อเสนอแนะ

๑. ดำเนินการสรรหาบุคลากรเข้ามาปฏิบัติงานให้ตรงตามภารกิจ และอำนาจหน้าที่ในตำแหน่ง ที่ว่างเพื่อลดภารกิจของงานให้น้อยลงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

๒. ส่งบุคลากรแต่ละกองเข้ารับการฝึกอบรม และสามารถนำมาถ่ายทอดความรู้การจัดทำ ข้อตกลงการปฏิบัติราชการและแบบประเมินการปฏิบัติราชการ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในแบบ ประเมินป้องกันความผิดพลาดในการจัดทำแบบประเมินก่อนประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนแต่ละรอบการประเมิน

๓. กำชับให้บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมจัดทำรายงานผลการฝึกอบรมภายในกำหนดระยะเวลาตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด

๔. ควรส่งเสริมให้บุคลากรทุกตำแหน่งได้รับการฝึกอบรมอย่างทั่วถึง เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการทำงานและเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน