



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลลูกตุ้ม

ที่ กส ๕๒๗๐๑/๒๐

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ขอส่งประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลลูกตุ้ม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่ง (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้มีการประเมินผลตามดัชนีวัดความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นเครื่องมือต่อต้านการทุจริตที่สามารถตรวจสอบได้ เทศบาลตำบลลูกตุ้ม จึงดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการท้องถิ่น พร้อมประกาศประมวลจริยธรรม และแจ้งให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง จ้างเหมาบริการ เพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคคลที่ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ ดังนั้นเพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ เห็นควรดำเนินการแจ้งให้พนักงานทุกคนทราบพร้อมลงลายมือชื่อและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบดำเนินการต่อไป

จำเอก

(ศิริพงษ์ วาริขันธุ์)

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ.....

เห็นสมควรดำเนินการต่อไป

(ลงชื่อ) จำเอก

(มีชัย ฤาไกรศรี)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด.....

- อรรถวิทย์ ทรัพย์สมบัติ

(ลงชื่อ)

(นางพนิดา จิตระวัง)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

/ความเห็น...

ความเห็นของปลัดเทศบาล..... ควรดำเนินการตามเสนอ

(ลงชื่อ) พันจ่าเอก

(อภิรัตน์ บุขัติ)

ปลัดเทศบาลตำบลฤๅษี

คำสั่ง/ความเห็นของนายกเทศมนตรี.....

(ลงชื่อ)

(นายวิชัย กว่างสวัสดิ์)

นายกเทศมนตรีตำบลฤๅษี



ประกาศเทศบาลตำบลกุฉินทิม  
เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่นเทศบาลตำบลกุฉินทิม  
พ.ศ. ๒๕๕๘

ประมวลจริยธรรมนี้จัดทำขึ้นตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย  
พุทธศักราช ๒๕๕๓ มาตรา ๒๗๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการส่วนท้องถิ่น เทศบาลตำบลกุฉินทิม ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล
  ๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรมอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
  ๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย
  ๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและบุคคลในทุกระดับ ให้ใช้อำนาจในขอบเขตสร้างระบบความรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้ใต้บังคับบัญชา ต่อองค์กร ต่อประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ
  ๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
- ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคคล พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

จึงออกประกาศ ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายวิชัย กว้างสวาสต์)  
นายกเทศมนตรีตำบลกุฉินทิม

หมวด ๒  
มาตรฐานจริยธรรม  
ส่วนที่ ๑

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ข้อ ๕ ข้าราชการการส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในมาตรฐานทางจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก ๙ ประการ ดังนี้

- ๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- ๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- ๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผล

ประโยชน์ทับซ้อน

- ๔) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- ๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- ๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้องและไม่บิดเบือน

ข้อเท็จจริง

- ๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- ๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาของเทศบาลตำบลกุศลิม

ส่วนที่ ๒

มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการเมืองท้องถิ่น

ข้อ ๖ ข้าราชการการส่วนท้องถิ่น ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีในการเคารพและรักษาระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ข้อ ๗ ข้าราชการการส่วนท้องถิ่น ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๘ ข้าราชการการส่วนท้องถิ่น ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๙ ข้าราชการการส่วนท้องถิ่น ต้องปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัวและโดยหน้าที่รับผิดชอบต่อสาธารณชน ทั้งต้องวางตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการการส่วนท้องถิ่น ต้องเคารพสิทธิ เสรีภาพส่วนบุคคลของผู้อื่นโดยไม่แสดงกิริยา หรือใช้วาจาอันไม่สุภาพ อาฆาตมาดร้าย หรือใส่ร้ายหรือเสียดสีบุคคลใด

ข้อ ๑๑ ข้าราชการการส่วนท้องถิ่น ต้องมีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศชาติและต้องถือเอาผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด

ข้อ ๑๒ ข้าราชการการส่วนท้องถิ่น ต้องรับใช้ประชาชนอย่างเต็มความสามารถด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ต้องสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติดนเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและคุณแลรักษาสภาพสิ่งแวดล้อมในพื้นที่รับผิดชอบ

ข้อ ๑๔ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ต้องไม่ใช้หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น ไปแสวงหาผลประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเอง หรือผู้อื่น ไม่ว่าจะ เป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม

ข้อ ๑๕ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งการส่วนท้องถิ่น เข้าไปก้าว ก้าวหรือแทรกแซงการบรรจุ แต่งตั้ง ย้าย โอน เลื่อนตำแหน่งและเลื่อนขั้นเงินเดือน ของข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำและมีใช้ข้าราชการส่วนท้องถิ่น พนักงาน หรือลูกจ้าง ของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ กิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่ หรือราชการส่วนท้องถิ่น หรือให้บุคคลดังกล่าวพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

ข้อ ๑๖ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ต้องไม่ยินยอมให้คู่สมรส ญาติสนิทบุคคลในครอบครัวหรือผู้ใกล้ชิดก้าว ก้าว หรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของตนหรือของผู้อื่น และต้องไม่ยินยอมให้ผู้อื่นใช้อำนาจหน้าที่ของตนโดยมิชอบ

ข้อ ๑๗ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ต้องระมัดระวังมิให้การประกอบวิชาชีพ อาชีพ หรือการงานอื่นใดของคู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนที่มีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความศรัทธาของประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่ของตน

ข้อ ๑๘ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ต้องรักษาความลับของทางราชการ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

ข้อ ๑๙ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ต้องยึดมั่นในกฎหมายและค่านึงถึงระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่าง ๆ

ข้อ ๒๐ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น เมื่อพ้นจากตำแหน่งแล้ว ต้องไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของทางราชการซึ่งตนได้มาในระหว่างอยู่ในตำแหน่งไปใช้เพื่อเกิดประโยชน์แก่องค์กรเอกชน ทั้งนี้ ภายในกำหนดระยะเวลาสองปี นับจากวันที่พ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๒๑ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การใช้อำนาจในทางที่ผิด การฉ้อฉล หลอกลวง หรือกระทำการอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

ข้อ ๒๒ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ต้องไม่เรียกร้องของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น เพื่อประโยชน์ต่างๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน และจะต้องดูแลให้คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย

ข้อ ๒๓ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ต้องปฏิบัติต่อองค์กรธุรกิจที่ติดต่อกิจการกับหน่วยงานของรัฐ ตามระเบียบ และขั้นตอนอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๒๔ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น พึงพบปะเยี่ยมเยียนประชาชนอย่างสม่ำเสมอเอาใจใส่ทุกข์สุข และรับฟังเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชน และรับหาทางช่วยเหลืออย่างเร่งด่วนอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๒๕ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ต้องไม่ใช้หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้เกิดความเข้าใจผิด หรือเพื่อผลประโยชน์สำหรับตนเองและผู้อื่น

ข้อ ๒๖ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ต้องรักษาทรัพย์สินทางราชการและใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์นั้นๆ เท่านั้น

ข้อ ๒๗ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ต้องไม่ปฏิบัติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของชาติ

ข้อ ๒๘ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ต้องไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดกฎหมายหรือผู้มีความประพฤติผิดในทางเสื่อมเสีย เช่น ผู้เปิดบ่อนการพนัน หรือผู้ที่ข้องเกี่ยวกับยาเสพติด อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่ของตน

### หมวด ๓

## กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

### ส่วนที่ ๑

#### กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๒๙ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ต้องแสดงความรับผิดชอบตามควรแก่กรณีเมื่อปฏิบัติหน้าที่บกพร่องหรือปฏิบัติหน้าที่ผิดพลาดร้ายแรง

ข้อ ๓๐ ให้ นายกเทศมนตรีตำบลกุดสิม มีหน้าที่กำกับดูแลการให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการส่วนท้องถิ่น ที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

๒) ให้ความช่วยเหลือ ดูแล และคุ้มครองข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

๓) การดำเนินการต่อข้าราชการส่วนท้องถิ่น ที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อันมีผลกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของผู้นั้นจะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมแล้ว

๔) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๓๑ ให้ นายกเทศมนตรีเทศมนตรี แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น เทศบาลตำบลกุดสิม ขึ้น เพื่อควบคุม กำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ประกอบด้วย

๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธานคณะกรรมการจริยธรรม

๒) พนักงานส่วนท้องถิ่นคัดเลือก ๒ คน เป็น คณะกรรมการ

๓) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก จำนวน ๔ คน ที่ผู้กำกับดูแลตามพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ๆ เป็นผู้เลือกเป็นคณะกรรมการ

๔) หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็น เลขานุการคณะกรรมการ ทั้งนี้ หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าวต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน หากเคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อนให้ นายกเทศมนตรีตำบลกุดสิม พิจารณาแต่งตั้งข้าราชการจากตำแหน่งในฝ่ายบริหาร

ข้อ ๓๒ คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) ควบคุมกำกับส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยอาจมีผู้ร้องขอหรือตามที่คณะกรรมการการจริยธรรมเห็นเองก็ได้

๓) ขอความร่วมมือให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงาน อื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทน หรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบ

๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้

๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณี que เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

## ส่วนที่ ๒

### ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๓๓ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีการปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้ นายกเทศมนตรีตำบลกุดสิม ส่งเรื่องให้คณะกรรมการการจริยธรรม เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ โดยจะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง สืบสวนหาข้อเท็จจริงหรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ และให้มีคำวินิจฉัยโดยเร็ว และให้คณะกรรมการการจริยธรรมส่งผลคำวินิจฉัย นายกเทศมนตรีตำบลกุดสิม มีคำสั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม

กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่า นายกเทศมนตรีตำบลกุดสิม ปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้คณะกรรมการการจริยธรรมที่เหลืออยู่เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ และให้เลือกกันเองเป็นคณะกรรมการ โดยจะต้องไต่สวนข้อเท็จจริงสืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ และให้มีคำวินิจฉัยโดยเร็วและให้คณะกรรมการการจริยธรรมส่งผลคำวินิจฉัยให้ผู้กำกับดูแลตามพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ๆ มีคำสั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม

ข้อ ๓๔ หากการดำเนินการไต่สวน สืบสวน สอบสวนตามข้อ ๓๓ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้ส่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตาม ข้อ ๓๗

ข้อ ๓๕ การดำเนินการไต่สวน สืบสวน สอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามส่วนที่ ๒ นี้ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๓๖ คำวินิจฉัยของคณะกรรมการการจริยธรรมให้ถือเป็นที่สุด เว้นแต่

๑) ปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของคำวินิจฉัยนั้นเปลี่ยนแปลงไป

๒) กรณีผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๓๗ เห็นว่าตนเองไม่ได้รับความเป็นธรรมให้สามารถร้องเรียนต่อผู้ตรวจการแผ่นดินได้ภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่รับทราบคำสั่งการลงโทษ

## หมวด ๔

### ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๓๗ การปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาในการเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๓๘ การปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมการของผู้ฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีตสภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืนและเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

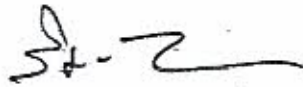
ข้อ ๓๙ ให้คณะกรรมการการจริยธรรม ดำเนินการตามข้อ ๓๕ และส่งผลคำวินิจฉัยให้ นายกเทศมนตรีตำบลกุดสิม หรือผู้กำกับดูแลตามพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ๆ แล้วแต่กรณีมีคำสั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการการจริยธรรม และเมื่อมีคำสั่งลงโทษแล้วให้ นายกเทศมนตรีตำบลกุดสิม หรือผู้กำกับดูแลตามพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ๆ แล้วกรณี แจ้งคณะกรรมการการจริยธรรม เพื่อรายงานให้ผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป

ข้อ ๔๐ กรณีเกิดปัญหาในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ผู้ตรวจการแผ่นดินเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ข้อ ๔๑ ให้คณะกรรมการการจริยธรรม พิจารณาปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม หรือให้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสมตามคำแนะนำของผู้ตรวจการแผ่นดินต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายวิชัย กว้างสวัสดิ์)  
นายกเทศมนตรีตำบลกุดสิม





คำสั่งเทศบาลตำบลกุตุสิม

ที่ ๒๑๒/๒๕๕๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น

เทศบาลตำบลกุตุสิม พ.ศ. ๒๕๕๘

\*\*\*\*\*

ตามที่เทศบาลตำบลกุตุสิม ได้จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นของเทศบาลตำบลกุตุสิม พ.ศ.๒๕๕๘ ขึ้นตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๓๙ เพื่อยึดแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ นั้น

อาศัยอำนาจตามข้อ ๓๑ แห่งประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น ว่าด้วยประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ นายกเทศมนตรีตำบลกุตุสิม จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้นเพื่อควบคุม กำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ คณะกรรมการประกอบด้วย

๑.พันจ่าเอกอภิรัตน์ บุขดี	ปลัดเทศบาลตำบลกุตุสิม	เป็นประธาน
๒.นายเฉลิมวิษ เฝือดมุด	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๓.นายพิศสมัย เพ็ญธิสาร	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการ	คณะกรรมการ
๔.นายธำรงค์ จิตรระวัง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	คณะกรรมการ
๕.นายสมหมาย วัดเข้าหลาม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	คณะกรรมการ
๖.นายวิศโรจน์ จิตรรักญาติ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	คณะกรรมการ
๗.ดาบตำรวจไมตรี จิตรรักญาติ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	คณะกรรมการ
๘.นางพนิตา จิตรระวัง	หัวหน้าสำนักปลัด	เลขานุการ

คณะกรรมการจริยธรรมอำนาจหน้าที่ดังนี้

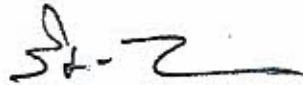
- ๑.ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒.สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยอาจมีผู้ร้องขอหรือตามที่คณะกรรมการจริยธรรมเห็นเองก็ได้
- ๓.ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงาน อื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสาร และหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน
- ๔.เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานมาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือส่งเอกสาร และหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน
- ๕.พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วส่งให้คณะกรรมการการบริการงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลันถ้าคณะกรรมการบริหารบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่องให้คำวินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่องให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สิ้นสุด
- ๖.ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจเงินแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. คู่คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชา  
ใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

๘. ดำเนินการอื่นตามระเบียบประมวลจริยธรรมนี้หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายวิชัย กว้างสวัสดิ์)  
นายกเทศมนตรีตำบลกุตุสิน

# สำเนาฉบับ



ประกาศเทศบาลตำบลภูดง

ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น

เทศบาลตำบลภูดง อำเภอเขาวง

จังหวัดกาฬสินธุ์ พ.ศ. ๒๕๕๘

# สำเนาฉบับ



ประกาศเทศบาลตำบลกุฉินทิม  
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น  
เทศบาลตำบลกุฉินทิม อำเภอเขาวง จังหวัดกาฬสินธุ์ พ.ศ. ๒๕๕๘

\*\*\*\*\*

ประมวลจริยธรรมนี้จัดทำขึ้นตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย  
พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการส่วนท้องถิ่น เทศบาลตำบลกุฉินทิม สร้าง  
ความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ ชัดเจนและเป็นสากล
  ๒. ยึดมั่นเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และเป็นเครื่องมือการ ตรวจสอบกร  
ทำงานด้านต่าง ๆ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล เพื่อให้การดำเนินงาน เป็นไปไปตามหลักคุณธรรม  
จริยธรรมอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
  ๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความ มั่นใจ แก่  
ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย
  ๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและบุคคลในทุกระดับ ให้ใช้อำนาจใน ขอบเขตสร้าง  
ระบบความรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อผู้บังคับบัญชาหรือใต้บังคับบัญชาต่อองค์กร ต่อประชาชนและต่อสังคม  
ตามลำดับ
  ๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์มิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่ อาจเกิดขึ้น  
รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
- ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคคลพึงยึดถือเป็น แนวทางปฏิบัติ  
ความสุจริตกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

## หมวด ๑

### บททั่วไป

ข้อ ๑ ระเบียบนี้ เรียกว่า “ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการการส่วนท้องถิ่น  
ของเทศบาลตำบลกุฉินทิม อำเภอเขาวง จังหวัดกาฬสินธุ์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการส่วนท้องถิ่น  
ของเทศบาลตำบลกุฉินทิม

“ข้าราชการการส่วนท้องถิ่น” หมายถึง ข้าราชการการส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ พนักงาน  
จ้าง จ้างเหมาบริการรวมทั้งบุคคลที่แต่งตั้ง ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติที่จัดตั้งองค์กรปกครองส่วน  
ท้องถิ่นนั้น

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมของข้าราชการการส่วนท้องถิ่น  
เทศบาลตำบลกุฉินทิม

ข้อ ๔ ให้ นายกเทศมนตรี เป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

**หมวด ๒**  
**มาตรฐานจริยธรรม**  
**ส่วนที่ ๑**

**มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก**

ข้อ ๕ ข้าราชการการส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในมาตรฐานทางจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก ๙ ประการ ดังนี้

- ๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- ๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- ๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

ประโยชน์ทับซ้อน

- ๔) การยื่นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- ๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- ๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้องและไม่บิดเบือน

ข้อเท็จจริง

- ๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- ๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาของเทศบาลตำบลกุดสิม

**ส่วนที่ ๒**

**มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการเมืองท้องถิ่น**

ข้อ ๖ ข้าราชการการส่วนท้องถิ่น ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีในการเคารพและรักษาระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ข้อ ๗ ข้าราชการการส่วนท้องถิ่น ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๘ ข้าราชการการส่วนท้องถิ่น ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๙ ข้าราชการการส่วนท้องถิ่น ต้องปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัวและโดยหน้าที่รับผิดชอบต่อสาธารณชน ทั้งต้องวางตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการการส่วนท้องถิ่น ต้องเคารพสิทธิ เสรีภาพส่วนบุคคลของผู้อื่นโดยไม่แสดงกิริยา หรือใช้วาจาอันไม่สุภาพ อาฆาตมาดร้าย หรือใส่ร้ายหรือเสียดสีบุคคลใด

ข้อ ๑๑ ข้าราชการการส่วนท้องถิ่น ต้องมีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศไทยและต้องถือเอาผลประโยชน์ของประเทศไทยและประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด

ข้อ ๑๒ ข้าราชการการส่วนท้องถิ่น ต้องรับใช้ประชาชนอย่างเต็มความสามารถด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ต้องสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤตินเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลรักษาสภาพสิ่งแวดล้อมในพื้นที่รับผิดชอบ

ข้อ ๑๔ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ต้องไม่ใช้หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นข้าราชการการเมืองไปแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเอง หรือผู้อื่น ไม่ว่าจะ เป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม

ข้อ ๑๕ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นข้าราชการการเมือง เข้าไปก้าวก่ายหรือแทรกแซงการบรรจุ แต่งตั้ง ย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง และเลื่อนขั้นเงินเดือน ของข้าราชการ ซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำและมีใช้ข้าราชการการเมือง พนักงาน หรือลูกจ้าง ของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ กิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่ หรือราชการส่วนท้องถิ่น หรือให้บุคคลดังกล่าวพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

ข้อ ๑๖ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ต้องไม่ยินยอมให้คู่สมรส ญาติสนิทบุคคลในครอบครัวหรือผู้ใกล้ชิดก้าวก่าย หรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของตนหรือของผู้อื่น และต้องไม่ยินยอมให้ผู้อื่นใช้อำนาจหน้าที่ของตนโดยมิชอบ

ข้อ ๑๗ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ต้องระมัดระวังมิให้การประกอบวิชาชีพ อาชีพ หรือการงานอื่นใดของคู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนที่มีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความ ศรัทธาของประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่ของตน

ข้อ ๑๘ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ต้องรักษาความลับของทางราชการ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

ข้อ ๑๙ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ต้องยึดมั่นในกฎหมายและคำนึงถึงระบบคุณธรรมในการ แต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่าง ๆ

ข้อ ๒๐ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น เมื่อพ้นจากตำแหน่งแล้ว ต้องไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็น ความลับของทางราชการซึ่งตนได้มาในระหว่างอยู่ในตำแหน่งไปใช้เพื่อเกิดประโยชน์แก่องค์กรเอกชน ทั้งนี้ ภายในกำหนดระยะเวลาสองปี นับจากวันที่พ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๒๑ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การใช้อำนาจในทางที่ผิด การ ฉ้อฉล หลอกลวง หรือกระทำการอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

ข้อ ๒๒ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ต้องไม่เรียกร้องของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด จากบุคคลอื่น เพื่อประโยชน์ต่างๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน และจะต้องดูแลให้คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย

ข้อ ๒๓ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ต้องปฏิบัติต่อองค์กรธุรกิจที่ติดต่อหาธุรกิจกับหน่วยงานของ รัฐ ตามระเบียบ และขั้นตอนอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๒๔ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น พึงพบปะเยี่ยมเยียนประชาชนอย่างสม่ำเสมอเอาใจใส่ทุกข์ สุข และรับฟังเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชน และรับหาทางช่วยเหลืออย่างเร่งด่วนอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๒๕ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ต้องไม่ใช้หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้เกิด ความเข้าใจผิด หรือเพื่อผลประโยชน์สำหรับตนเองและผู้อื่น

ข้อ ๒๖ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ต้องรักษาทรัพย์สินทางราชการและใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์นั้นๆ เท่านั้น

ข้อ ๒๗ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ต้องไม่ปฏิบัติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของชาติ

ข้อ ๒๘ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ต้องไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดกฎหมายหรือผู้มีความประพฤติผิดในทางเสื่อมเสีย เช่น ผู้เปิดบ่อนการพนัน หรือผู้ที่ข้องเกี่ยวกับยาเสพติด อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่ของตน

### หมวด ๓

## กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

### ส่วนที่ ๑

#### กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๒๙ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ต้องแสดงความรับผิดชอบตามควรแก่กรณีเมื่อปฏิบัติหน้าที่บกพร่องหรือปฏิบัติหน้าที่ผิดพลาดร้ายแรง

ข้อ ๓๐ ให้ นายกเทศมนตรีตำบลลุดสิม มีหน้าที่กำกับดูแลการให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการส่วนท้องถิ่น ที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

๒) ให้ความช่วยเหลือ ดูแล และคุ้มครองข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

๓) การดำเนินการต่อข้าราชการส่วนท้องถิ่น ที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อันมีผลกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของผู้นั้นจะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมแล้ว

๔) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๓๑ ให้ นายกเทศมนตรีเทศมนตรี แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น เทศบาลตำบลลุดสิม ขึ้น เพื่อควบคุม กำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ประกอบด้วย

๑) นายกเทศมนตรีตำบลลุดสิม เป็นประธานคณะกรรมการจริยธรรม

๒) พนักงานส่วนท้องถิ่นคัดเลือก ๒ คน เป็น คณะกรรมการ

๓) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก จำนวน ๔ คน ที่ผู้กำกับดูแลตามพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ๆ เป็นผู้เลือกเป็นคณะกรรมการ

๔) หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็น เลขานุการคณะกรรมการ ทั้งนี้ หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าวต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน หากเคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อนให้ นายกเทศมนตรีตำบลลุดสิม พิจารณาแต่งตั้งข้าราชการจากตำแหน่งในฝ่ายบริหาร

ข้อ ๓๒ คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) ควบคุมกำกับส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยอาจมีผู้ร้องขอหรือตามที่คณะกรรมการจริยธรรมเห็นเองก็ได้

๓) ขอความร่วมมือให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงาน อื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทน หรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบ

๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้

๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

## ส่วนที่ ๒

### ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๓๓ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีการปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้ นายกเทศมนตรีตำบลกุดสิม ส่งเรื่องให้คณะกรรมการจริยธรรม เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ โดยจะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง สืบสวนหาข้อเท็จจริงหรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ และให้มีคำวินิจฉัยโดยเร็ว และให้คณะกรรมการจริยธรรมส่งผลคำวินิจฉัย นายกเทศมนตรีตำบลกุดสิม มีคำสั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม

กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่า นายกเทศมนตรีตำบลกุดสิม ปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้คณะกรรมการจริยธรรมที่เหลืออยู่เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ และให้เลือกกันเองเป็นคณะกรรมการ โดยจะต้องไต่สวนข้อเท็จจริงสืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ และให้มีคำวินิจฉัยโดยเร็วและให้คณะกรรมการจริยธรรมส่งผลคำวินิจฉัยให้ผู้กำกับดูแลตามพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ๆ มีคำสั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม

ข้อ ๓๔ หากการดำเนินการไต่สวน สืบสวน สอบสวนตามข้อ ๓๓ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้สั่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตาม ข้อ ๓๗

ข้อ ๓๕ การดำเนินการไต่สวน สืบสวน สอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามส่วนที่ ๒ นี้ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๓๖ คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมให้ถือเป็นที่สุด เว้นแต่

๑) ปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของคำวินิจฉัยนั้นเปลี่ยนแปลงไป

๒) กรณีผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๓๗ เห็นว่าตนเองไม่ได้รับความเป็นธรรมให้สามารถร้องเรียนต่อผู้ตรวจการแผ่นดินได้ภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่รับทราบคำสั่งลงโทษ

### หมวด ๔

#### ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๓๗ การปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาในการเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี



ข้อ ๓๘ การปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมของผู้ฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีตสภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืนและเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

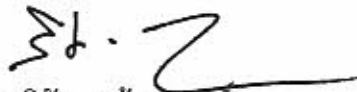
ข้อ ๓๙ ให้คณะกรรมการจริยธรรม ดำเนินการตามข้อ ๓๕ และส่งผลคำวินิจฉัยให้ นายกเทศมนตรีตำบลกุตุลิม หรือผู้กำกับดูแลตามพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ๆ แล้วแต่กรณีมีคำสั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรม และเมื่อมีคำสั่งลงโทษแล้วให้ นายกเทศมนตรีตำบลกุตุลิม หรือผู้กำกับดูแลตามพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ๆ แล้วกรณี แจ้งคณะกรรมการจริยธรรม เพื่อรายงานให้ผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป

ข้อ ๔๐ กรณีเกิดปัญหาในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ผู้ตรวจการแผ่นดินเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ข้อ ๔๑ ให้คณะกรรมการจริยธรรม พิจารณาปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม โดยจัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ทุก ๆ ๑ ปี หรือให้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสมตามคำแนะนำของผู้ตรวจการแผ่นดินต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายวิชัย กว่างสวัสดิ์)

นายกเทศมนตรีตำบลกุตุลิม

.....	พิมพ์/ทาง
.....	ตรวจ
.....	หัวหน้าสำนักปลัด
.....	ปลัดเทศบาล



คำสั่งเทศบาลตำบลกุสุมาลย์

ที่ ๒๑๒/๒๕๕๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น

เทศบาลตำบลกุสุมาลย์ พ.ศ. ๒๕๕๘

\*\*\*\*\*

ตามที่เทศบาลตำบลกุสุมาลย์ ได้จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์ พ.ศ.๒๕๕๘ ขึ้นตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๓๙ เพื่อยึดแนวทางปฏิบัติควบคุมไปกั้ระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ นั้น

อาศัยอำนาจตามข้อ ๓๑ แห่งประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น ว่าด้วยประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ นายกเทศมนตรีตำบลกุสุมาลย์ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้นเพื่อควบคุม กำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ คณะกรรมการประกอบด้วย

๑.พันจ่าเอกอภิรัตน์ บุชดี	ปลัดเทศบาลตำบลกุสุมาลย์	เป็นประธาน
๒.นายเฉลิมวิช เผือกผุด	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๓.นายพิศสมัย เพ็ญอิสาร	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการ	คณะกรรมการ
๔.นายธีรรงค์ จิตรระวัง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	คณะกรรมการ
๕.นายสมหมาย วัดเข้าหลาม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	คณะกรรมการ
๖.นายวัดใจ จิตรักญาติ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	คณะกรรมการ
๗.ดาบตำรวจไมตรี จิตรักญาติ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	คณะกรรมการ
๘.นางพนิดา จิตรระวัง	หัวหน้าสำนักปลัด	เลขานุการ

**คณะกรรมการจริยธรรมอำนาจหน้าที่ดังนี้**

๑.ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยอาจมีผู้ร้องขอหรือตามที่คณะกรรมการจริยธรรมเห็นเองก็ได้

๓.ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงาน อื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสาร และหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบ

๔.เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานมาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือส่งเอกสาร และหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๕.พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วส่งให้คณะกรรมการการบริการงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลันถ้าคณะกรรมการบริหารบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่องให้คำวินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่องให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นดีที่สุด

๖.ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจเงินแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณี que เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบต่อในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชา  
ใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

๘. ดำเนินการอื่นตามระเบียบประมวลจริยธรรมนี้หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘

สั่ง ณ วันที่ ๒ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายวิชัย กว้างสวัสดิ์)  
นายกเทศมนตรีตำบลกุศลนิม

15/4/58	พิมพ์/ทาน
10	ตรวจ
พ.ศ. ๕๘	หัวหน้าสถานีปลัด
	ปลัดเทศบาล

# สำนักงานเทศบาลตำบลบึง



ประกาศเทศบาลตำบลบึง

เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่นเทศบาลตำบลบึง

พ.ศ. ๒๕๕๘

ประมวลจริยธรรมนี้จัดทำขึ้นตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

พุทธศักราช ๒๕๕๓ มาตรา ๒๗๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการส่วนท้องถิ่น เทศบาลตำบลบึง ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล
  ๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบ การทำงานด้านต่าง ๆ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรมอย่าง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
  ๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย
  ๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและบุคคลในทุกระดับ ให้ใช้อำนาจในขอบเขตสร้าง ระบบความรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้ใต้บังคับบัญชา ต่อองค์กร ต่อประชาชนและต่อสังคม ตามลำดับ
  ๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
- ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคคล ทั้งยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

จึงออกประกาศ ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือนเมษายน พ.ศ.๒๕๕๘

(นายวิชัย กว้างสวัสดิ์)

นายกเทศมนตรีตำบลบึง

.....	พิมพ์/ทนาย
.....	ตรวจ
.....	หัวหน้าสำนักปลัด
.....	ปลัดเทศบาล

**ประกาศเทศบาลตำบลกุสุมาลย์**  
**ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น**  
**เทศบาลตำบลกุสุมาลย์ อำเภอเขาวง จังหวัดกาฬสินธุ์ พ.ศ. ๒๕๕๘**

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ (รักษา)
๑	พันจ่าเอกอภิรัตน์ บุขดี	นักบริหารงานเทศบาล (ปลัดเทศบาลตำบลกุสุมาลย์)	
๒	นายชาญชัยนันท์ ธนสิทธิ์กุลโชติ	นักบริหารงานเทศบาล (รองปลัดเทศบาล)	
๓	นางพนิดา จิตระวีง	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าสำนักปลัด)	
๔	จ่าเอกมีชัย ฤาไกรศรี	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ)	
๕	นายนิยม สุริยะกมล	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายปกครอง)	
๖	นางพิชชาภัทร์ บุขดี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๗	พ.จ.อ.วีระพล มหัทธนมล	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	
๘	จ่าเอกวัชรพงษ์ จิตจักร	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	
๙	นายณที สังขวน	นักจัดการงานทั่วไป	
๑๐	จ่าเอกศิริพงษ์ วาริขันธุ์	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๑	นายสุรศักดิ์ แสนศิริ	นิติกร	
๑๒	นายศักดิ์นัคร เหลือศิริ	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	
๑๓	นางธัญวลัย แสงนิกุล	เจ้าพนักงานทะเบียน	
๑๔	นางสาวทัดททัย สุขกลัด	เจ้าพนักงานทะเบียน	
๑๕	นางนิยดา ทิพย์สิงห์	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๖	นายบุญหล้า อัยวรรณ	พนักงานขับรถยนต์ดับเพลิง	
๑๗	นางปริญญารัตน์ จันทะวงศ์	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	
๑๘	นายเรณูวัตร แสนขมภู	พนักงานเทศกิจ	
๑๙	นายเอกพล ศรีขิมซ้าย	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ป้องกัน ฯ	
๒๐	นายธวัชชัย อินทร์ยา	พนักงานดับเพลิง	
๒๑	นายทงศักดิ์ แสงเทพ	พนักงานดับเพลิง	
๒๒	นายเกรียงศักดิ์ มัจฉาฉาย	พนักงานดับเพลิง	
๒๓	นายเฉลิมพล บุษมมงคล	พนักงานดับเพลิง	
๒๔	นายอินทรศักดิ์ นิละปะกะ	พนักงานดับเพลิง	
๒๕	นายพรมมา สัจเจรเลิศ	พนักงานดับเพลิง	
๒๖	นายสันติชาติ ศรีประไหม	พนักงานดับเพลิง	
๒๗	นายธนวัฒน์ บุขดี	พนักงานเทศกิจ	
๒๘	นายสุนันท์ สิมสิน	พนักงานดับเพลิง	
๒๙	นายศิริชัย บุญเรือง	พนักงานขับรถยนต์	
๓๐	นายไวยุทธ์ อารมณัสวะ	พนักงานขับรถยนต์	
๓๑	นายเกียรติศักดิ์ โพธิสม	พนักงานขับรถยนต์	
๓๒	นายณัฐวุฒิ นิละปะกะ	พนักงานขับรถยนต์	
๓๓	นายวิหวัธ ภูสำเนา	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	
๓๔	นายประทีป ไส้สำพะจะ	ภารโรง	
๓๕	นางสาวกรองแก้ว บุษมมงคล	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	
	จ้างเหมาบริการ		
๑	นางสาวศิริพรอง ๐๖๕๖๖๖		
๒	นางสาวพิมพ์วิภา ๐๖๕๖๖๖		
๓			

**ประกาศเทศบาลตำบลกุศลิม**  
**ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น**  
**เทศบาลตำบลกุศลิม อำเภอเขาวง จังหวัดกาฬสินธุ์ พ.ศ. ๒๕๕๘**

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ (รับทราบ)
	กองคลัง		
๑	นางนิศวรรณ เมื่อดุค	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารการคลัง)	
๒	นางลุมลาลี ปัทมารัง	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารการคลัง)	
๓	นางสาวนิภาภรณ์ สังวาลย์รัมย์	หัวหน้าฝ่ายบริหารการคลัง (นักบริหารการคลัง)	
๔	นางสาวรัฐยา เหลาแหลม	นักวิชาการการเงินและบัญชี	
๕	นางปริศนา โคกลือชา	นักวิชาการพัสดุ	
๖	นายปรภากร บุขมมงคล	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	
๗	นายวัฒนา ศรีนาม	ผู้ช่วยช่างแผนที่ภาษี	
๘	นางพนิดา มีท่ามา	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	
๙	นางอัสตร โพธิสม	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	
๑๐	นายวิวัฒน์ เครือสวัสดิ์	ผู้ช่วยช่างแผนที่ภาษี	
๑๑	นางสาววลัยพร ทิพย์สิงห์	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	นางสาว วลัยพร ทิพย์สิงห์
	เจ้าพนักงานบริการ		
๑	นางสาวพิมพ์กานต์ คำแก้ว		นางสาวพิมพ์กานต์ คำแก้ว
๒	นายสุภาวดี นาคาจิ		นายสุภาวดี นาคาจิ

ประกาศเทศบาลตำบลกุฉินทิม  
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น  
เทศบาลตำบลกุฉินทิม อำเภอเขาวง จังหวัดกาฬสินธุ์ พ.ศ. ๒๕๕๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ (รับทราบ)
	กองสวัสดิการสังคม		
๑	นายพิศมัย เพ็ญอิสาร	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ณช
๒	นายรัตนศักดิ์ ทิวัง	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	
๓	นางนภาพร สิทธิจินดา	นักพัฒนาชุมชน	นภาพร
๔	นางอัจฉราพร ลังยวน	นักพัฒนาชุมชน	อัจฉราพร
๕	นางชไมพร คำจันทร์	เจ้าพนักงานธุรการ	ชไมพร
๖	นางพิระดา นิลปะกะ	เจ้าพนักงานธุรการ	พิระดา
๗	นายคงเดช มัจฉาผาย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	คงเดช
๘	นายชนะอิน อัยวรรณ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ชนะอิน
๙	นายวรรณกร สกฤษ์	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	วรรณกร

ประกาศเทศบาลตำบลกุศลนิม  
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น  
เทศบาลตำบลกุศลนิม อำเภอเขาวง จังหวัดกาฬสินธุ์ พ.ศ. ๒๕๕๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ (รับทราบ)
	กองช่าง		
๑	นายเฉลิมวิช เผือกผุด	ผู้อำนวยการกองช่าง	
๒	นายประเสริฐ ทองสุขนอก	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง ๗ (นักบริหารงานช่าง)	
๓	นายปราโมทย์ ยันตะบุษย์	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง)	
๔	นางสาวปาณิสรา ศรีลศรี	เจ้าพนักงานธุรการ	
๕	นายณัฐนันท์ จันทร์หล่น	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	
๖	นายสุรสินธุ์ วิชาสาร	คนงานทั่วไป	
๗	นายมงคล นิระราช	ผู้ช่วยช่างโยธา	
๘	นายวิระพงษ์ ประนมศรี	ผู้ช่วยช่างโยธา	
๙	นางเพ็ญศรี กุลศิริ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	
๑๐	นายพรชัย อารมณีสวะ	คนงาน	
๑๑	นายสมนึก ติมลีน	คนงาน	
๑๒	นายอารีย์ อารมณีสวะ	พนักงานขับรถยนต์	
๑๓	นายกริชา วาริฤต	คนงาน	
๑๔	นายศิริวัฒน์ เข็มราช	คนงาน	
๑๕	นายคมกฤต ถวิลการ	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	
๑๖	นางสาวชาลีณี บางสุรีย์	คนงาน	
	จ้างเหมาบริการ		
๑	นางฉวี ใจดี วิศวกร		
๒	นายพรศักดิ์ สปิปรังไพล		
๓	นางณิศา ตันโสมภ		
๔	นาง ทศชนก สาวิหมา		
๕			
๖			
๗			
๘			



ประกาศเทศบาลตำบลกุสุมาลย์  
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น  
เทศบาลตำบลกุสุมาลย์ อำเภอเขาวง จังหวัดกาฬสินธุ์ พ.ศ. ๒๕๕๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ (รับทราบ)
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม		
๑	นายประเสริฐ เพ็งพุ่ม	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข	
๒	สิบเอกบวร ปุงอ้อม	เจ้าพนักงานธุรการ	
๓	นางสาวชลธิชา บุขัติ	เจ้าพนักงานธุรการ	
๔	นายหนูช่วง บุชมงคล	พนักงานประจำรถขยะ	
๕	นายจ่างงค์ เครือศรี	พนักงานขับรถยนต์	
๖	นายเจษฎา คำลือชา	ผู้ช่วยสัตวแพทย์	
๗	นายวุฒิชัย โพธิสม	พนักงานประจำรถขยะ	
๘	นายพรชัย ไชยคำมิ่ง	พนักงาน	
๙	นายอารัญ ศรีประไหม	พนักงานประจำรถขยะ	
๑๐	นายสันุชาติ ศรีประไหม	พนักงานประจำรถขยะ	
	จ้างเหมาบริการ		
๑	นางสาวอัมฤตย์ ๒๕๖๖๖		
๒	นางฉวีรัตน์ ฉัตรพันธ์		
๓	นางพนัสดี ศรีบุญ		
๔	นายสีงเนียง สีลังกา		
๕	นายสีงเนียง นนทมงคล		
๖	นายบรรณรักษ์ ศรีประไหม		
๗	นายทนต์ศักดิ์ พรขจร		
๘	นายชัชฌาน นนทมงคล		
๙	นายพิณภัทรี โพธิ์ศรี		
๑๐	น.ส.ศศพร บ้านชะวัก		
๑๑	น.ส.ไดวิไล โพธิ์สม		
๑๒	นางฉวีรัตน์ ศรีชัยพันธ์		
๑๓	นายชวลิต พิณพันธ์		
14.	นางฉง ฉวีระบุตร		
15.	นายศศานนท์ พิณพันธ์		
16.	นายมงคล ๒๕๖๖๖		

๕๖  
ศรียาท  
๒๖/๑๖  
|